

ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

BERGONDO

Secretaría

Aprobación das bases para a contratación de oito socorristas durante dous meses e medio

ANUNCIO

APROBACIÓN DAS BASES PARA A CONTRATACIÓN DE OITO SOCORRISTAS DURANTE DOUS MESES E MEDIO

Por Resolución de Alcaldía 510/2018, do 23 de maio, aprobáronse as bases que se transcribe a continuación:

ASUNTO: APROBACIÓN DAS BASES PARA A SELECCIÓN PERSOAL LABORAL DE OITO SOCORRISTAS DURANTE DOUS MESES E MEDIO.

EXPEDIENTE: 2018/E001/000001.

ANTECEDENTES

PRIMEIRO.–Consta no expediente a proposta de inicio do expediente coa MEMORIA XUSTIFICATIVA SOCORRISTAS de data 15.05.2018 e a providencia de alcaldía da mesma data.

SEGUNDO.–Consta o informe de secretaría de data 18.05.2018.

TERCEIRO.–Achegouse ao expediente borrador das bases para a selección de oito socorristas.

LEXISLACIÓN APLICABLE

A Lexislación aplicable vén determinada por:

- O Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro.
- A Lei 3/1983, do 15 de xuño, de normalización lingüística de Galicia.
- A Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.
- A Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes.
- Os artigos 21.1.g), 91, e 103 da Lei 7/1985, do 2 de abril, de Bases do Réxime Local.
- O artigo 177 do Texto Refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local, aprobado polo Real Decreto Legislativo 781/1986, do 18 de abril.
- O Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, do 10 de marzo (de carácter supletorio conforme o artigo 1.3).
- O Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro.

CONSIDERACIÓNS

PRIMEIRA.–Segundo o artigo 26 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia, teñen a condición de persoal laboral as persoas que, en virtude de contrato de traballo formalizado por escrito, en calquera das modalidades de contratación de persoal previstas na lexislación laboral, prestan servizos retribuídos nas administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación da presente Lei. En función do réxime de duración do contrato, este pode ser fixo, temporal ou indefinido.

O persoal laboral en ningún caso poderá desempeñar postos de traballo que estean reservado a persoal funcionario en virtude do previsto no apartado segundo do artigo 22 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia.

SEGUNDA.–A selección do persoal laboral efectuarase de acordo coa oferta de emprego público, e mediante convocatoria pública. Tal e como establece o artigo 57 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia, o persoal laboral fixo pode ser seleccionado polos sistemas de oposición ou concurso-oposición, coas características establecidas no artigo 56 ou, excepcionalmente, polo sistema de concurso de valoración de méritos. En todo caso, a selección do persoal laboral

deberá respectar os principios de igualdade, mérito, capacidade e publicidade, sen prexuízo do disposto no artigo 37 da Lei 7/2004, do 16 de xullo, para a Igualdade de Mulleres e Homes.

TERCEIRA.—A condición de persoal laboral adquirese pola firma do contrato de traballo, previa acreditación de que se reúnen os requisitos e condicións esixidos e, no seu caso, da superación do correspondente proceso selectivo, tal e como establece o artigo 63 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia.

De acordo co artigo 82 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia, a carreira profesional e a promoción do persoal laboral faranse efectivas a través dos procedementos previstos na lexislación laboral e nos convenios colectivos.

CUARTA.—En relación á retribución do persoal laboral, esta determinarase, segundo o artigo 142 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia, de acordo coa lexislación laboral, o convenio colectivo que sexa aplicable e o contrato de traballo, dentro dos límites derivados do previsto polo apartado primeiro do artigo 134 de devandita Lei.

QUINTA.—Todos os cidadáns teñen dereito ao acceso ao emprego público de acordo cos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, e de acordo co previsto no Estatuto Básico do Empregado Público e no resto do ordenamento xurídico.

SEXTA.—Os procesos selectivos terán carácter aberto e garantirán a libre concorrència, sen prexuízo do establecido para a promoción interna e das medidas de discriminación positiva previstas no Estatuto Básico do Empregado Público. Os órganos de selección velarán polo cumprimento do principio de igualdade de oportunidades entre sexos.

De acordo co artigo 56.2 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, nos procesos selectivos coídarase especialmente a conexión entre o tipo de probas a superar e a adecuación ao desempeño das tarefas das prazas convocadas.

SÉTIMA.—Durante todo o proceso de selección deberán cumprirse coas esixencias de publicidade activa, en virtude do disposto no artigo 21.4 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, e na normativa vixente en materia de transparencia.

OITAVA.—O sistema de selección será o concurso debido ao axustado dos prazos dado que este proceso de selección complementa outro proceso, tamén de socorristas, ao abeiro dos denominados programas de cooperación financiados pola Xunta de Galicia a través da Consellería de Economía, Emprego e Industria. Así mesmo, neste concello no se conta con persoal técnico especializado en temas de salvamento e socorrismo.

Examinadas as bases da convocatoria en relación coa selección de persoal referenciada, e de conformidade co artigo 21.1.g) da lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, RESOLVO:

PRIMEIRO.—Aprobar as bases reguladoras das probas selectivas para cubrir a/s praza/s arriba referenciada/s, en réxime de persoal laboral, mediante o sistema de concurso. (ANEXO I).

SEGUNDO.—Publicar o texto íntegro das bases reguladoras das probas selectivas no Boletín Oficial da Provincia e no taboleiro de anuncios do Concello sendo a data deste anuncio no BOP a que servirá para o cómputo do prazo de presentación de instancias. Así mesmo quedará a disposición dos interesados na sede electrónica deste Concello dirección <https://sede.bergondo.gal>.

TERCEIRO.—Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, do 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

ANEXO I

BASES XERAIS E ESPECÍFICAS REGULADORAS DA CONVOCATORIA DE CONCURSO PARA A CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DE OITO SOCORRISTAS DURANTE DOUS MESES E MEDIO PARA A CAMPAÑA DE VERÁN

Primeira.—Obxecto da convocatoria.

O obxecto desta convocatoria é cubrir, mediante concurso, oito prazas de socorristas durante dous meses e medio.

Segunda.—Normativa aplicable.

Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local; Real Decreto lexislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local; Lei 5/1997, do 22 de

xullo, de Administración Local de Galicia; Real Decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto Refundido da Lei do Estatuto dos traballadores; Decreto 95/1991, do 20 de marzo pola que se aproba o regulamento de selección de persoal da Comunidade Autónoma de Galicia; Lei 30/84, do 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 2720/1998, do 18 de decembro, polo que se desenvolve o artigo 15 do Estatuto dos Traballadores en materia de contratos de duración determinada; Real Decreto 896/1991, do 7 de xuño, de regras básicas e programas mínimos a que se debe axustar o procedemento de selección dos funcionarios da Administración Local; e supletoriamente, o Real Decreto 364/1995, do 10 de marzo, polo que se aproba o Regulamento Xeral de ingreso do persoal ó servizo da Administración Xeral do Estado. Lei 39/2015, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas. Lei 40/2015, de Réxime Xurídico do sector Público. Decreto 104/2012, do 16 de marzo, polo que se fixa a formación mínima dos socorristas acuáticos e se crea e se regula o Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos de Galicia. Decreto 35/2017, do 30 de marzo polo que se modifica o Decreto 104/2012, do 16 de marzo, polo que se fixa a formación mínima dos socorristas acuáticos e se crea e se regula o Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos de Galicia.

Terceira.–Modalidade e duración do contrato.

A contratación realizarase a través da modalidade de contrato de obra ou servizo, a xornada completa, e coas retribucións previstas no Orzamento Xeral para as devanditas prazas. A duración da obra ou servizo será de dous meses e medio.

As vacacións e o horario, que poderá ser partido en xornada de mañá e tarde, e de luns a domingo, adaptaranse ás necesidades do servizo.

Cuarta.–Requisitos dos aspirantes.

Para participar nas probas selectivas os aspirantes deberán reunir os requisitos que a continuación se indican, referidos todos e cada un deles á data de remate do prazo de presentación de solicitudes e deberán manterse durante todo o proceso selectivo:

- Ser español ou nacional dalgún dos estados membros da Unión Europea ou nacional dalgún estado en que en virtude dos tratados internacionais realizados pola Unión Europea e ratificados por España sexa de aplicación a libre circulación de traballadores. Tamén poderá participar, calquera que sexa a súa nacionalidade, o cónxuxe dos españois e dos nacionais doutros estados membros da Unión Europea, e o dos nacionais dalgún estado en virtude dos tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España cando sexa de aplicación a libre circulación de traballadores, sempre que non estean separados de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións poderán participar os seus descendentes e os do seu cónxuxe sempre que non estean separados de dereito, sexan menores de vinte e un anos ou maiores da dita idade dependentes.
- Ter cumpridos os 16 anos de idade.
- Estar en posesión do Graduado Escolar, Graduado en Educación Secundaria ou equivalente ou estar en condicións de obtelo na data en que remate o prazo de presentaren instancias.
- Estar en posesión da inscrición no Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos da Comunidade Autónoma de Galicia (categoría: espazos acuáticos naturais). Calquera outra titulación recollida no artigo 6 do Decreto 104/2012, do 16 de marzo, polo que se fixa a formación mínima dos socorristas acuáticos e se crea e se regula o Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos de Galicia modificado polo Decreto 35/2017, do 30 de marzo, polo que se modifica o Decreto 104/2012, do 16 de marzo, polo que se fixa a formación mínima dos socorristas acuáticos e se crea e se regula o Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos de Galicia.
- Posuír a capacidade funcional para o desenvolvemento das tarefas habituais da praza á que aspira, sen que se padeza enfermidade ou limitación física ou psíquica incompatible coas funcións do posto.
A condición de discapacitado e a súa compatibilidade acreditarase coa oportuna certificación. Os aspirantes con discapacidade farán constar na súa instancia se precisan adaptación para as probas.
- Non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera Administración Pública, nin atoparse inhabilitado para o exercicio das funcións públicas por sentenza firme.

Quinta.–Presentación de instancias.

As solicitudes para tomar parte neste proceso selectivo deberán presentarse preferiblemente por vía electrónica a través do formulario normalizado dispoñible na sede electrónica municipal (emprego público–convocatoria de persoal): <https://sede.bergondo.es>.

Tamén se poderán presentar as solicitudes no Rexistro Xeral do Concello ou en calquera dos lugares establecidos pola normativa reguladora do procedemento administrativo común, utilizando o formulario normalizado dispoñible na sede electrónica do concello de Bergondo.

O prazo de presentación é de sete (7) días hábiles, contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial da Provincia e no taboleiro de edictos do Concello, e no taboleiro de anuncios da sede electrónica municipal (<https://sede.bergondo.es/gl/informacion/tablon/>).

Debido ó breve cómputo do prazo para a presentación de instancias, nos casos das solicitudes presentadas noutros organismos, os interesados deberán comunicar este feito ó Concello de Bergondo, por fax (981 794 233) ou por correo electrónico (emprego@bergondo.gal) dentro do prazo anteriormente sinalado.

Á instancia achegaranse inescusablemente:

- a) Fotocopia do D.N.I.
- b) Fotocopia dos títulos esixidos nos apartados c) e d).
- c) Documentos xustificativos dos méritos que se aleguen para o concurso.

Sexta.-Admisión de candidatos.

Rematado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía, ditará resolución na que se aprobará a lista provisional de admitidos/as e excluídos/as que se publicará no taboleiro de edictos do Concello, e no taboleiro de anuncios da sede electrónica municipal (<https://sede.bergondo.es/gl/informacion/tablon/>), e concederá un prazo de dous (2) días naturais para os efectos de reclamacións ou subsanacións de erros.

As reclamacións, se as houberse, serán resoltas na resolución pola que se aprobe a lista definitiva que se publicará do mesmo xeito que a provisional. Nesta mesma resolución figurará a composición do tribunal, o lugar e data da celebración das probas selectivas. No caso de que por circunstancias excepcionais houberse que modificar lugar, data ou hora da valoración de méritos ou entrevista, publicarase no taboleiro de edictos do Concello, e no taboleiro de anuncios da sede electrónica municipal (<https://sede.bergondo.es/gl/informacion/tablon/>).

Sétima.-Tribunal Cualificador.

O tribunal estará constituído por:

Presidente/a: un funcionario designado pola alcaldía.

Secretario/a: un funcionario designado pola alcaldía.

Vogais: alomenos tres vogais designados pola alcaldía.

Os/as vogais deberán ter titulación ou especialización igual ou superior á esixida para o acceso á praza convocada.

Os integrantes do tribunal deberán absterse de formar parte destes, cando concorran as circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, notificándoo á autoridade convocante, ou cando realizaran tarefas de preparación a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria. Os aspirantes poderán recusar os membros do tribunal de acordo co artigo 24 da mencionada Lei.

O tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a presenza de máis da metade dos seus membros, sexan, indistintamente, titulares ou suplentes. En todo caso será necesaria a presenza do Presidente/a e do Secretario/a ou de quen os substitúan.

O tribunal resolverá, por maioría de votos dos seus membros presentes, todas as dúbidas e propostas que se produzan para a aplicación das normas contidas nestas bases, e estará facultado para resolver as cuestións que poidan suscitarse durante a realización das probas, así como adoptar as medidas necesarias para garantir a debida orde nas mesmas.

Os tribunais poderán dispoñer a incorporación de asesores especialistas para as probas en que así o estimen necesario ou conveniente. Os ditos asesores actuarán con voz e sen voto; limitaranse ao exercicio das especialidades técnicas en base ás cales colaboran no respectivo tribunal.

As resolucións do tribunal vinculan á administración sen prexuízo de que esta, de ser o caso, poida proceder a súa revisión de acordo co previsto no artigo 106 e seguintes da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

Oitava.-Probas selectivas e sistema de cualificación.

Nas bases específicas que completen estas bases xerais se concretarán os méritos que se valorarán na fase de concurso, así como os criterios de valoración dos mesmos.

Novena.-Lista de seleccionados presentación de documentos.

Unha vez rematada a cualificación dos aspirantes, o tribunal publicará no taboleiro de edictos do Concello a relación de aprobados por orde de puntuación.

O resultado final do proceso de selección virá determinado pola suma da cualificación da fase de concurso. En caso de empate, terán preferencia aqueles aspirantes que obtivesen maior puntuación no apartado A-1. Finalmente, en caso de que continuara existindo un empate procederase a un sorteo entre os/as implicados/as.

O tribunal presentará á Sra. alcaldesa a proposta dos/as candidatos/as que obtivesen maior puntuación para o seu nomeamento sen que en ningún caso exceda do número de prazas convocadas. Calquera proposta de aprobados que contraveña o anteriormente establecido será nula de pleno dereito.

Os/as aspirantes propostos/as, achegarán no prazo de tres (3) días hábiles, contados a partir da publicación da lista de aprobados no taboleiro de edictos os documentos seguintes:

- Fotocopia (que deberá presentarse xunto co orixinal para o seu cotexo) do Documento Nacional de Identidade.
- Fotocopia (que deberá presentarse xunto co orixinal para o seu cotexo) do título académico esixido.
- Fotocopia (que deberá presentarse xunto co orixinal para o seu cotexo) da inscrición no Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos da Comunidade Autónoma de Galicia (categoría: espazos acuáticos naturais).
- Certificado ou informe médico acreditativo de posuír a capacidade funcional para o desenvolvemento das tarefas habituais da praza á que se aspira, e no que se fará constar que non se padece enfermidade ou limitación física ou psíquica incompatible coas funcións do posto.
- Declaración xurada de que non foi separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración Pública, nin atoparse inhabilitado/a para o exercicio da función pública por sentenza firme.
- Declaración xurada de non atoparse incurso en ningunha causa de incapacidade e incompatibilidade de conformidade coa lexislación vixente e referido ó momento da súa toma de posesión.

O/a aspirante que faga valer a súa condición de persoas con discapacidade deberá presentar certificado dos órganos competentes do Ministerio de Traballo e Seguridade Social que acredite tal condición e igualmente deberán presentar certificado dos citados órganos ou da administración sanitaria acreditativo de compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións correspondentes.

A non presentación dentro do prazo fixado da documentación esixida nesta Base e agás nos casos de forza maior, ou cando do exame da mesma dedúzase que carecen dalgún dos requisitos sinalados na base 3ª, non poderán formalizar o contrato e quedarán anuladas as actuacións, sen prexuízo da responsabilidade en que incorrerá por falsidade na solicitude de participación.

Décima.-Formalización do contrato.

Rematado o proceso selectivo e presentada a documentación polo/a interesado/a, a Sra. alcaldesa efectuará o nomeamento a favor do/a candidato/a proposto/a e asinará o contrato laboral nun prazo de 5 (cinco) días.

Undécima.-Lista de reserva.

Ao rematar o proceso selectivo formarase unha relación das persoas, en orde descendente de puntuación. Os que formen parte da mesma poderán ser chamados (sempre respectando a orde da lista), para cubrir prazas similares ou situacións de renuncia voluntaria, procesos de incapacidade temporal, maternidade ou calquera outra circunstancia, en prazas de similares características deste concello.

Cando un dos aspirantes incluídos na lista fose chamado para ocupar un posto, ao rematar o período de contratación recuperará o seu lugar inicial na mesma, de xeito que pode ser chamado novamente para outra contratación. Esta lista terá unha vixencia de tres anos e poderá ser empregada, potestativamente, en vindeiros exercicios.

Duodécima.-Recursos.

Esta convocatoria, as súas bases e cantos actos administrativos se deriven delas ou da actuación do tribunal, poderán ser impugnados polos interesados nos casos e na forma establecida pola Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

BASES ESPECÍFICAS

Primeira.-Sistema de selección.

O sistema de selección será o de concurso.

Segunda.-Retribucións.

As retribucións serán as establecidas no orzamento xeral do Concello.

Terceira.-Proceso selectivo.**FASE DE CONCURSO:**

Valoraranse os seguintes méritos:

A.1.-Experiencia profesional ou servizos prestados, ata un máximo de 6 puntos.

Por servizos prestados en calquera Administración Pública ou empresa privada como socorrista: 0,10 puntos por mes, ata un máximo de 6 puntos.

A acreditación dos servizos prestados efectuarase mediante certificación expedida pola secretaría do concello ou entidade pública onde se teñan prestado os servizos; para a empresa privada certificado de vida laboral expedido pola Tesourería Xeral de Seguridade Social acompañado do certificado de empresa no que conste a categoría na que se teñen prestado os servizos e/ou contrato de traballo, e só se avaliarán os servizos prestados nos últimos cinco anos, referidos á data na que remate o prazo de presentación de solicitudes. A non presentación de ambos documentos (vida laboral + certificado de empresa e/ou contrato de traballo) suporá a non valoración do mérito alegado.

Non se terán en conta os servizos prestados como autónomo.

A.2.-Cursos, ata un máximo de 5 puntos:

a) Cursos de galego:

- Celga 3 (curso de Iniciación da Lingua Galega): 0,25 puntos.
- Celga 4 (curso de perfeccionamento da Lingua Galega): 0,50 puntos.

Só se avaliará o de nivel máis alto dos alegados.

- De formación: cursos relacionados coa actividade e tarefas do posto de traballo a desenvolver impartidos por unha administración ou entidade pública ou homologadas por elas:
 - De menos de 20 horas: 0,10 puntos por curso.
 - De 20 a 40 horas: 0,30 puntos por curso.
 - De máis de 40 horas: 0,50 puntos por curso.

Os cursos onde non figuren expresamente o número de horas, valoraranse con 0,05 puntos por curso.

A puntuación máxima que se poderá acadar no apartado A.2 será de 5 puntos.

A acreditación da realización dos cursos de galego farase mediante certificado expedido ou homologado pola Dirección Xeral de Política Lingüística ou Consellería de Educación, e a dos demais cursos mediante o correspondente certificado da súa realización expedido pola EGAP, Universidade ou calquera Administración Pública, organismos da administración e institucións públicas ou debidamente homologadas por esta. Non serán obxecto de avaliación os certificados expedidos por academias privadas senón se xustifica a homologación sinalada.

D./D.^a

titular do DNI n.º, e con enderezo a efectos de notificación,

en.....,

C.P , teléfono

EXPOÑO:

- Que solicito ser admitido/a para as probas de proceso selectivo por concurso correspondente a OITO postos de SOCORRISTA, de acordo coa convocatoria publicada no taboleiro de edictos do Concello.
- Declaro coñecer as Bases reguladoras desta convocatoria.
- Que reúno todos os requisitos esixidos na Base cuarta.
- Que achego a esta solicitude, de acordo coas citadas bases, a documentación seguinte:

- Fotocopia do carnet de identidade.
- Fotocopia do título esixido no apartado c.
- Fotocopia do título esixido no apartado d.
- Outra documentación:

En base ó exposto:

SOLICITO:

A miña inclusión no proceso selectivo, convocado polo Concello de Bergondo.

Bergondo, ... de ... de 2018.

Sra. alcaldesa do Concello de Bergondo

Bergondo, 24 de maio de 2018.

A alcaldesa

Alejandra Pérez Máquez

2018/3698